

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2022 г.

№ 2-4

Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2021 году и задачах на 2022 год

Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – МООП РЗ РФ) осуществляет свою деятельность в области социального партнерства на основании законодательства РФ, законодательства Московской области, Московского областного (регионального) соглашения, Двустороннего отраслевого соглашения и отмечает, что наблюдается серьёзный подход и стремление к развитию социального партнёрства как со стороны большинства первичных профсоюзных организаций, являющихся представителями работников, так и со стороны руководителей организаций здравоохранения Московской области.

Важным направлением этой работы было и остаётся создание оптимальных, благоприятных условий труда, охрана труда, оплата труда, защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании в МООП РЗ РФ за 2021 год проводился на основе отчетов КДК-1, КДК-2, пояснительных записок к ним первичных и территориальных организаций Профсоюза.

На профсоюзном обслуживании в МООП РЗ РФ на 31 декабря 2021 года состоят 200 первичных профсоюзных организаций.

В организациях здравоохранения Московской области заключен 181 коллективный договор, которые распространяют свое действие на 90,5% (в 2020 году – на 96,1%) организаций здравоохранения, находящихся на профобслуживании в МООП РЗ РФ.

Действие коллективных договоров распространяется на 97568 работников, членами профсоюза из которых являются 61732 человека. В 2021 году охват работников коллективными договорами составил 81,8 % (в 2020

году – 95%), охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 84 % (в 2020 году – 96,3 %).

В 2021 году в организациях здравоохранения Московской области было заключено 60 коллективных договоров, продлено на новый срок 16 коллективных договоров, продолжили свое действие 105 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы.

На 31.12.2021 года отсутствуют коллективные договоры в 19 организациях, в том числе: в 15 государственных учреждениях здравоохранения Московской области, и в 4 учреждениях негосударственной формы собственности

Действие коллективных договоров не распространяется на 21640 работников здравоохранения, из которых 11757 работников являются членами профсоюза.

Значительное снижение процента охвата работников коллективными договорами связано с тем, что коллективные договоры пока не заключены в крупных областных больницах, которые были созданы в конце 2021 года в результате реорганизации.

Причины отсутствия коллективных договоров различны:

- коллективные договоры, как правило, не заключаются в малочисленных организациях негосударственной формы собственности (ООО «Оптика», ООО «Офтальмус», ООО «Азбука здоровья», АО УМЦ «Голицыно»), где число работающих, кроме АО УМЦ «Голицыно», не превышает 6 человек;

- коллективные договоры не заключаются в организациях, в которых первичные профсоюзные организации объединяют менее половины работников данного работодателя и не могут направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников (Министерство здравоохранения Московской области, ГБУЗ МО «Московская областная детская клиническая травматолого-ортопедическая больница». ГКУЗ МО «Краснополянский специализированный дом ребенка», ГБУЗ МО «Наро-Фоминская стоматологическая поликлиника»);

- не всегда коллективные договоры заключаются после реорганизации государственных учреждений здравоохранения Московской области (ГБУЗ МО "Раменская областная больница", ГБУЗ МО "Подольская областная больница", ГБУЗ МО "Подольская детская городская больница", ГАУЗ МО "Клинская областная больница, "ГБУЗ МО "Московская областная психиатрическая больница им. В.И. Яковенко");

- в отдельных случаях имеется одновременно 2 причины отсутствия коллективных договоров: 1) произошла реорганизация учреждения; 2) первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников (ГБУЗ МО "Щелковская областная больница", ГБУЗ МО "Рузская областная

больница», ГАУЗ МО "Химкинская областная больница", ГБУЗ МО "Видновская районная клиническая больница", ГБУЗ МО "Истринская областная больница", ГБУЗ МО "Одинцовская областная больница").

Сложившаяся ситуация вызывает серьезную обеспокоенность, так как на 31.12.2021г. сразу в нескольких крупных учреждениях здравоохранения Московской области отсутствуют коллективные договоры, и только в некоторых из них (ГБУЗ МО "Раменская областная больница", ГБУЗ МО "Подольская областная больница", ГБУЗ МО "Подольская детская городская больница", ГАУЗ МО "Клинская областная больница, "ГБУЗ МО "Московская областная психиатрическая больница им. В.И. Яковенко") разрабатываются проекты коллективных договоров. А в ГБУЗ МО "Одинцовская областная больница", ГАУЗ МО "Химкинская областная больница", ГБУЗ МО "Видновская районная клиническая больница", ГБУЗ МО "Истринская областная больница", ГБУЗ МО "Щелковская областная больница", ГБУЗ МО "Рузская областная больница», где членами профсоюза являются менее половины работников и профсоюзные организации не могут направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников, работодатели не заинтересованы в заключении коллективного договора, и не выходят с инициативой по разработке проекта и заключению коллективного договора.

В 2021 году МООП РЗ РФ был разработан алгоритм заключения коллективного договора, где членами профсоюза являются менее половины работников организации, и он был успешно апробирован при заключении коллективных договоров в ГБУЗ МО ФГБУЗ ЦМСЧ № 94 ФМБА России, ГБУЗ МО «Психиатрическая больница № 14», ГБУЗ МО «Давыдовская районная больница» и ГБУЗ МО «Волоколамская центральная районная больница».

Еще одна проблема при ведении коллективных переговоров – это наличие в учреждении здравоохранения первичной организации альтернативного профсоюза («Действие» или «Голос медицины»).

В 7 государственных учреждениях здравоохранения Московской области, где созданы «первички» альтернативных профсоюзов, в 2021 году были заключены коллективные договоры (ГБУЗ МО «Лотошинская центральная районная больница», ГБУЗ МО «Королёвская городская больница», ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр», ГБУЗ МО «Протвинская городская больница», ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»). После обращения председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Королевская городская больница» были разработаны методические рекомендации по ведению коллективных переговоров в таких организациях.

На 31 декабря 2021 года на организации здравоохранения, находящихся на территории Московской области распространяют свое действие 6 соглашений, в том числе:

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 - 2023 годы (распространяет свое действие на всех работников организаций здравоохранения);

2. Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством МО, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей МО на 2018-2020 годы (действие продлено на 2021-2023 годы) (распространяет свое действие на всех работников организаций здравоохранения);

3. Три отраслевых соглашения, заключенные на федеральном уровне (распространяют свое действие на 2489 работников федеральных государственных учреждений, 1085 из которых являются членами Профсоюза):

- Отраслевое соглашение в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Минздрава РФ, на 2017-2019 годы (действие продлено до 31.12.2022 года);

- Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА на 2022 - 2024 годы;

- Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2016-2018 годы (действие продлено до 31.12.2021 года);

4. Двустороннее отраслевое соглашение между Минздравом МО и МООП РЗ РФ на 2018-2020 годы (действие продлено до 31.01.2024 года) (распространяет свое действие на 115632 работника государственных организаций, подведомственных Минздраву МО, 71429 из которых являются членами Профсоюза).

Анализ данных отчёта по коллективно-договорной кампании за 2021 год в организациях здравоохранения, находящихся на территории Московской области, показывает, что в связи с пандемией коронавирусной инфекции, в условиях продолжающейся масштабной реорганизации государственных учреждений здравоохранения Московской области (наркологическая, противотуберкулезная служба, учреждения здравоохранения, расположенные на территории г.о. Мытищи, Щелково, Руза и т.д.) не в полной мере предоставлялись социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами.

В то же время, в коллективных договорах ряда учреждений здравоохранения были предусмотрены и предоставлялись льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Так, в ГБУЗ МО «Воскресенская первая районная больница» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, производятся выплаты юбилярам в размере от 2 до 5 тысяч рублей в зависимости от стажа работы в учреждении; выделяются средства в размере 5 тысяч рублей на погребение работников; осуществляются единовременные выплаты вновь принятым врачам в размере 100 тысяч рублей и др. За счет средств профсоюза для членов профсоюза предусмотрено выделение материальной помощи: в случае, если работник оказался в трудной жизненной ситуации, на посещение больных работников, находящихся в стационаре, на погребение работников и членов их семей, в случае юбилея. В ГАУЗ МО «Воскресенская районная больница №2» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, осуществляются единовременные выплаты вновь принятым врачам в размере 200 тысяч рублей, производятся выплаты юбилярам и др. Кроме того, и в ГБУЗ МО «Воскресенская первая районная больница», и в ГАУЗ МО «Воскресенская районная больница №2», где работодателем является Райхман Юрий Наумович, большое внимание уделяется развитию социального партнерства, что в том числе выражается в предоставлении дополнительных гарантий членам профсоюзных комитетов: предоставляется не менее 6 часов в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзной работы, сохраняется средний заработок на время краткосрочной профсоюзной учебы и на время участия в работе выборных коллегиальных органов. В ГБУЗ МО «Зарайская ЦГБ» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: 1 сентября родителям первоклассников, 2 дня на похороны близких родственников. В ГБУЗ МО «Ивантеевская ЦГБ» за счет средств профсоюзного бюджета для членов профсоюза производится частичная компенсация санаторно-курортного лечения. В государственных учреждениях здравоохранения города Королева за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, производятся выплаты юбилярам, выделяются средства на погребение работников и их близких родственников. В «Ступинской ОКБ» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, оказывается материальная помощь в размере 5 тысяч рублей: на похороны близких родственников, на регистрацию брака, многодетным матерям 1 раз в год; предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка: 1 день для регистрации брака, 1 день 1-го сентября родителям первоклассников, 1 день на проводы детей на воинскую службу, 1

день в случае рождения ребенка, 3 календарных дня в случае смерти близких родственников; работникам бесплатно предоставляется транспорт в случае болезни или смерти близких родственников; выделяется 2 тысячи рублей юбилярам. В ГБУЗ МО «Чеховская ОБ» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, оказывается материальная помощь в размере 5 тысяч рублей в связи с юбилеем; предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск: 3 дня на похороны близких родственников, 1 день 1-го сентября родителям первоклассников и выпускников, 1 день на проводы детей на воинскую службу. В ГБУЗ «Московская областная больница им. проф. Розанова В.Н.» за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, оказывается материальная помощь: в связи со смертью работника, на рождение ребенка, на бракосочетание; производится частичная компенсация санаторно-курортного лечения; производятся выплаты к юбилею в размере должностного оклада при стаже работы не менее 20 лет; выделяются средства на оформление помещения, приобретение цветов, дипломов и др. при проведении массовых мероприятий.

МООП РЗ РФ содействует заключению коллективных договоров, а также оказывает практическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров в организациях здравоохранения Московской области и обеспечении контроля за их выполнением.

В 2021 году специалистами МООП РЗ РФ была оказана правовая помощь в экспертизе 10 проектов коллективных договоров и 47 соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, соглашений о продлении действия коллективных договоров, а также в 51 случае оказана практическая помощь в подготовке документов для регистрации коллективных договоров (соглашений) в Минсоцразвитии МО.

При этом основное внимание было направлено на предупреждение возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и отраслевым соглашениям, а также выявление нарушений в уже заключенных коллективных договорах.

В 2021 году, наиболее часто, в коллективных договорах встречались следующие нарушения:

- не использованы положения Отраслевого соглашения;
- имели место ссылки на недействующие нормативные правовые акты;
- включены положения, которые не относятся к вопросам договорного регулирования;
- не указан источник финансирования при включении в коллективный договор дополнительных льгот и преимуществ для работников.

В 2021 году в рамках мероприятий Праздника труда Подмосковья по решению Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в очередной раз был проведен Московский областной конкурс коллективных договоров, который проводится ежегодно. Победитель конкурса – ГБУЗ МО «Наро-Фоминский перинатальный центр», второе место – ГБУЗ МО «Домодедовская ЦГБ». Победителям конкурса были вручены дипломы и памятные призы.

В отчетный период была продолжена активная работа по оздоровлению работников и их детей. В 2021 году было оздоровлено 9235 работников учреждений здравоохранения и 8571 ребенок. Оказана материальная помощь более 30,5 тыс. работникам учреждений здравоохранения.

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании в МООП РЗ РФ в 2021 году, подготовленную отделом социально-экономической защиты аппарата МООП РЗ РФ, Президиум Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в МООП РЗ РФ за 2021 год по форме КДК - 2 и пояснительную записку к нему (Приложения 1, 2).

2. Признать работу МООП РЗ РФ по проведению коллективно-договорной кампании в 2021 году удовлетворительной.

3. МООП РЗ РФ:

3.1. На постоянной основе осуществлять контроль над ходом выполнения Двустороннего отраслевого соглашения между МЗ МО и МООП РЗ РФ на 2018-2020 годы (с изм., внесенными соглашением о продлении срока действия по 31.01.2024 года);

3.2. Принимать активное участие в работе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.3. Активизировать работу Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в государственных организациях здравоохранения Московской области для защиты социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения;

3.4. На постоянной основе обобщать и распространять положительный опыт работы первичных организаций Профсоюза в области коллективно-договорного регулирования;

4. Городским, районным, территориальным организациям Профсоюза:

4.1. Добиваться 100% заключения коллективных договоров в медицинских организациях Московской области, имеющих первичные организации

Профсоюза, находящихся на профобслуживании в соответствующей организации Профсоюза;

4.2. Отстаивать в органах местного самоуправления свои требования и предложения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников здравоохранения.

5. МООП РЗ РФ, городским, районным, территориальным организациям Профсоюза:

5.1. Провести индивидуальную работу с организациями здравоохранения, находящимися на профобслуживании, в которых отсутствуют коллективные договоры, с рекомендациями об их заключении в срок до 01 июля 2022 года;

5.2. Оказывать методическую и практическую помощь первичным организациям профсоюза при заключении коллективных договоров.

6. Первичным организациям Профсоюза:

6.1. Добиваться включения и сохранения в коллективных договорах конкретных обязательств в вопросах заработной платы работников, установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, занятости, гарантий профсоюзной деятельности и развития социального партнерства, не ниже установленных Двусторонним отраслевым соглашением между МЗ МО и МООП РЗ РФ на 2018-2020 годы (с изм., внесенными соглашением о продлении срока действия по 31.01.2024 года);

6.2. Рекомендовать проведение правовой экспертизы коллективного договора в вышестоящем профсоюзном органе;

6.3. Принять участие в областном конкурсе на лучший коллективный договор, в соответствии с Порядком, утвержденным Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя МООП РЗ РФ Веселову Т.Е.

Председатель



Н.В. Суслонина